

Adapter son management pour accompagner, impliquer et fidéliser son équipe



Un parcours de formation 100% digital
réservé aux managers des 6 branches participantes au projet :

100% financé*

**Casinos, Espaces de loisirs, d'attractions et culturels,
Exploitation cinématographique, Hôtellerie de plein air,
Organismes de tourisme, Spectacle vivant**

LES ATOUTS DE CE PARCOURS



Un parcours personnalisable en fonction du besoin de montée en compétences de chaque apprenant



Des modules ancrés dans la réalité professionnelle des managers opérationnels et adaptés aux spécificités des branches



Des modules digitaux accessibles sur une plateforme 7j/7 et 24h/24 pour répondre aux contraintes d'agendas



Un système de badge numérique pour valoriser et reconnaître l'acquisition des compétences des managers



Une pédagogie immédiatement applicable, appréciative et positive



Des parcours engageants avec des formateurs experts qui animent la communauté d'apprenants

Composition du parcours

5 blocs thématiques

1



La posture d'encadrant : se connaître et s'adapter

Durée totale : jusqu'à 5 heures

Compétences visées

- Leadership situationnel
- Adaptabilité relationnelle
- Communication assertive
- Management inclusif : intégrer des collaborateurs en situation de handicap

Thématiques des modules

- Rôle et missions du manager / Les trois casquettes du manager
- Développer son assertivité
- Les styles managériaux / Le management situationnel
- Connaissance de soi pour s'adapter / Mieux se connaître, mieux communiquer et mieux manager
- Accueillir un collaborateur en situation de handicap
- Manager l'intergénérationnel

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- Développer un management appréciatif
- Développer le sentiment d'efficacité personnelle de ses collaborateurs

4



La stratégie de sa structure : y contribuer et la déployer

Durée totale : jusqu'à 6h

Compétences visées

- Relayer la stratégie auprès des collaborateurs
- Mettre en œuvre les directives et la politique de l'entreprise
- Mettre en œuvre les actions de transformation nécessaires aux changements
- Inspirer, donner du sens
- Faire preuve d'agilité dans son action selon les contextes

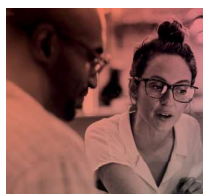
Thématiques des modules

- Fixer des objectifs SMART
- Promouvoir une vision inspirante
- Promouvoir les opportunités au changement
- Accompagner le changement
- Prendre conscience des biais cognitifs
- Développer des pratiques agiles
- Renforcer la marque employeur

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- Les impacts environnementaux au cœur de l'entreprise
- Les enjeux sociétaux de la RSE
- Cultiver l'art du storytelling

5



L'activité de son équipe : l'organiser, la piloter et la restituer

Durée totale : jusqu'à 6h

Compétences visées

- Organiser le travail d'une équipe
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Favoriser et mesurer la performance d'une équipe
- Prévenir et résoudre les conflits
- Gérer une situation conflictuelle

Thématiques des modules

- Les essentiels de la gestion du temps
- Animer un brief / Déléguer
- Manager par les indicateurs
- Maximiser ses chances d'atteindre ses objectifs avec le modèle WOOP
- Analyser les situations problème avec le modèle SCORE
- Gérer les conflits
- Les essentiels du droit du travail
- Les spécificités du droit du travail pour nos 6 branches professionnelles : La modulation du temps de travail / Le contrat de travail saisonnier

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- Posture et techniques du coach opérationnel
- Piloter et développer ses collaborateurs à distance / en mode hybride

UNE STRUCTURE COMMUNE

Auto-évaluation

Pour prendre un moment de recul sur ses pratiques, ses forces et points de renforcement.

Formation

Des modules e-learning pour maîtriser les notions fondamentales et acquérir des outils pratiques, ainsi que des modules optionnels pour approfondir certains sujets.

Ressources

Des outils pédagogiques complémentaires à la carte (podcasts/kits méthodologiques) pour développer les connaissances.

2



L'animation de son équipe : communiquer et fédérer

Durée totale : jusqu'à 4h30

Compétences visées

- Animer, coordonner une équipe
- Faciliter et créer les conditions de la coopération
- Favoriser l'entente, la communication et relayer les informations
- Sensibiliser les équipes aux enjeux de diversité et inclusion

Thématiques des modules

- Développer la motivation / le flow
- Animer une réunion
- Ritualiser son management
- Développer la coopération / l'intelligence collective
- Donner du sens, fédérer autour d'une vision commune et de valeurs partagées
- Diversité et risques discriminatoires

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- Instaurer un climat de confiance
- La communication managériale en contexte hybride



3



Les compétences de ses collaborateurs : les développer et les valoriser

Durée totale : jusqu'à 5h

Compétences visées

- Recruter et intégrer une personne
- Déléguer, responsabiliser
- Evaluer et développer les compétences de ses collaborateurs
- Reconnaître et valoriser les potentiels et les talents de son équipe

Thématiques des modules

- Recruter / Faciliter l'intégration d'un nouvel entrant
- Développer l'autonomie
- Cultiver le pouvoir du feedback
- Développer une posture de coach dans son management
- Cultiver la « bienveillance »
- Gérer les insatisfactions clients
- Evaluer son collaborateur

Thématiques des modules optionnels d'approfondissement

- La reconnaissance
- L'entretien professionnel
- Co-construire un plan de progrès avec le modèle GROW



Durée globale du parcours

26 heures
dans un délai de 3 mois

UNE STRUCTURE COMMUNE



Training center

Pour mettre en pratique les apprentissages dans des situations similaires à celles rencontrées au quotidien.



Kit d'auto-coaching

Pour mettre en pratique sur le terrain et mettre à jour son plan d'action individuel.



Évaluation

Un quiz qui conditionne l'obtention d'un open badge.



INSCRIPTION

Code à flasher pour inscription :



3 étapes :

- 1** Formulaire d'inscription à compléter
 - 2** Réception d'un mail de pré-inscription avec demande d'informations complémentaires*
 - 3** Réception d'un mail de validation de l'inscription avec accès personnalisés
- ➔ La formation démarre !

Pour toute question complémentaire
Prenez rendez-vous avec votre conseiller via votre espace adhérent MyA
ou contactez-nous au 01 44 78 39 39

The screenshot shows the 'Mes demandes de contact' page in the MyA system. At the top right, there is a 'Nouvelle demande' button (labeled 2). Below the navigation bar, there is a 'Suivez le guide' link (labeled 1) and a table of requests. The table has columns for 'Numéro de la demande', 'Créé le', 'Statut', 'Motif de la demande', and 'Objet'. Below the table, there is a dropdown menu for 'Motif de la demande' with the option 'Prendre/modifier un rendez-vous avec un conseiller' highlighted in yellow (labeled 3).

Numéro de la demande	Créé le	Statut	Motif de la demande	Objet
00084708	10/11/2021, 10:14	Cloturé	Trouver une offre de formation/ore...	Test GL
00068741	14/09/2021, 10:33	Nouveau	Contactez Afdas	Identification d'un virement en faveur de votre OPOD (afds...
00067053	09/09/2021, 11:07	Cloturé	Contactez Afdas	budget AFDAS 2021